



## ประกาศจังหวัดยโสธร

### เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใสภายในองค์กร “สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร”

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและของเจ้าหน้าที่อย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง โดยยึดค่านิยมของกรมการพัฒนาชุมชน ในเรื่อง ABC DEF F&P และยังได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใสเป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานราชการด้านต่างๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้บริหารทุกระดับ มีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน เรื่องความโปร่งใสในองค์กร
๒. ด้านการบริหารงานบุคคล มีนโยบายการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. ด้านการบริหารงบประมาณ มีการจัดทำแผนการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทาง ขั้นตอน และตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการของหน่วยงาน
๔. ด้านการบริหารงาน กำหนดกลยุทธ์ แนวทาง แผนปฏิบัติการ ตามแนวทางกิจกรรมที่ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด มีการติดตามสนับสนุนการปฏิบัติงานและกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน
๕. ด้านระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กำหนดให้มีแนวทาง ขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายรับผิดชอบจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และมีช่องทางในการร้องเรียน

/๖.ด้านการเปิดเผย....

๖. ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีระเบียบที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ สาธารณชน บุคคลที่เกี่ยวข้องควรรับรู้ผ่านสื่อมวลชนเป็นระยะ

๗. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กำหนดขั้นตอน วิธีการให้ประชาชนได้รับทราบและเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๘. กำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร