



## ประกาศจังหวัดยโสธร

### เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

\*\*\*\*\*

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและสอดคล้องกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน การสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และจังหวัดยโสธร ตลอดจนเพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ของทางราชการพึงจะได้รับ

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้ที่มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่ง ไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตรา เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งปรับระดับ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๔ การปรับเกลียดส่วนอัตรากำลังพัฒนากร พิจารณาตามจำนวนตำบล และหมู่บ้านในพื้นที่ ให้เป็นไปตามความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการพึงจะได้รับ

๑.๕ ปฏิบัติงานในพื้นที่เดิมติดต่อกันมากกว่า ๔ ปี

๑.๖ อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และหรือผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงาน การสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นด้านสวัสดิการของข้าราชการ เช่น ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น

๒.๒ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุในข้อ ๒.๑

ข้อ ๓ ผู้มีความประสงค์จะขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี และจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ภายในเดือนมีนาคมของทุกปี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร